



PREVENCE NELEGÁLNÍHO ZAMĚSTNÁVÁNÍ

PO OPUŠTĚNÍ DĚTSKÉHO DOMOVA

SPOLEK PRO OCHRANU ŽEN, Z. S.



1. K ČEMU SLOUŽÍ TATO BROŽURA

Spolek pro ochranu žen sdružuje ty, kterým není lhostejné, že většina dnešních prostitutek začne s touto profesí z důvodu sociální nouze, jako je například neplacení alimentů, exekuce nebo vysoké nájemné. Spolek pro ochranu žen funguje více než dva roky a tomuto tématu se věnujeme mnohem déle.

Podle průzkumů Rozkoše bez rizika i podle našich zkušeností z praxe prošla až polovina dnešních prostitutek někdy v minulosti dětským domovem. Důvodem vstupu žen po opuštění dětského domova do prostituce je podle nás stále ještě nízká finanční gramotnost, chybějící systematická podpora jejich zaměstnávání, chybějící sociální byty a obecní byty.

O prostituci se Vám možná těžko mluví, nebo nenacházíte ty správné argumenty, jak mladé ženy v dětském domově upozornit na to, že mohou být ohroženy prostitucí a že to není správná cesta. V tom Vám pomůže tato brožura, kde navíc najdete obecné informace o tom, jak se bránit nelegálnímu zaměstnávání.

Tato brožura je určena především pro vychovatelky a vychovatele v dětských domovech.

2. ZÁKLADNÍ INFORMACE Z OBLASTI ZÁKONÍKU PRÁCE

(vytvořeno ve spolupráci se Státním úřadem inspekce práce)

Cílem je poskytnutí základních informací, které by se mohly hodit při hledání první práce a uzavření pracovního poměru.

Pokud si hledáte práci nebo jste již v prvním zaměstnání, níže uvedené zákony Vám pomohou zorientovat se na trhu práce.



Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění (dále také „zákoník práce“)

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti v platném znění (dále také „zákon o zaměstnanosti“)

Zákoník práce mimo jiné upravuje pracovněprávní vztahy, tedy vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Z tohoto zákona vyplývají pro obě strany nejen práva, ale i povinnosti, které vznikají v rámci uzavřeného pracovněprávního vztahu.

Základní pojmy

Zaměstnancem je fyzická osoba, která se zavázala k výkonu závislé práce v základním pracovněprávním vztahu.

Zaměstnavatelem je osoba, pro kterou se fyzická osoba zavázala k výkonu závislé práce v základním pracovněprávním vztahu.

Závislá práce je práce, která je vykonávána ve vztahu nadřízenosti zaměstnavatele a podřízenosti zaměstnance, jménem zaměstnavatele, podle pokynů zaměstnavatele a zaměstnanec ji pro zaměstnavatele vykonává osobně. **Závislá práce musí být vykonávána za mzdu, plat nebo odměnu za práci, na náklady a odpovědnost zaměstnavatele, v pracovní době na pracovišti zaměstnavatele**, popř. na jiném dohodnutém místě (blíže v kapitole Nelegální zaměstnání).

Zaměstnavatelé jsou povinni zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci. Je zakázána jakákoliv **diskriminace, zejména diskriminace** z důvodu pohlaví, sexuální orientace, rasového nebo



etnického původu, národnosti, státního občanství, sociálního původu, rodu, jazyka, zdravotního stavu, věku, náboženství či víry, majetku, manželského a rodinného stavu apod.

VZNIK PRACOVNÍHO POMĚRU

Základními pracovněprávními vztahy jsou **pracovní poměr** a právní vztahy založené **dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr**.

Pracovní poměr se zakládá **pracovní smlouvou** mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Pracovní smlouva musí být uzavřena písemně a musí obsahovat 3 základní informace:

- druh práce
- místo výkonu práce
- den nástupu do práce

Zaměstnavatel je povinen zaměstnance písemně informovat do 1 měsíce od vzniku pracovního poměru (pokud to není součástí pracovní smlouvy) o právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru:

- bližší označení druhu a místa výkonu práce
- údaj o délce dovolené
- údaj o výpovědních dobách
- údaj o týdenní pracovní době a jejím rozvržení
- údaj o mzdě a způsobu odměňování, termínu výplaty mzdy a místu a způsobu vyplácení mzdy
- další



V praxi se při nástupu nového zaměstnance do práce obvykle sjednává v pracovní smlouvě **zkušební doba**. Sjednání zkušební doby umožňuje účastníkům pracovního poměru, aby si ověřili, zda jim bude pracovní poměr vyhovovat.

Zaměstnavateli umožňuje posoudit schopnosti nového zaměstnance a zaměstnanci zase zkušební doba dává možnost ověřit si, zda mu práce podle pracovní smlouvy vyhovuje.

Pokud některá ze stran dospěje k závěru, že pracovní poměr nesplňuje její představy, může jej ve zkušební době, tedy v počátečním stadiu existence pracovního poměru, snadno zrušit.

V případě, že bude v pracovní době sjednána zkušební doba, je potřeba myslet na to, že:

- zkušební doba musí být sjednána písemně
- je možné ji platně sjednat nejpozději v den nástupu do práce
- nelze ji sjednat dodatečně
- nesmí být delší než 3 měsíce po sobě jdoucí ode dne vzniku pracovního poměru, 6 měsíců po sobě jdoucích ode dne vzniku pracovního poměru u vedoucích zaměstnanců
- o dobu překážek v práci, pro které zaměstnanec nekoná práci v průběhu zkušební doby, se zkušební doba prodlužuje (např. jste na nemocenské)
- ve zkušební době může být pracovní poměr zrušen ze strany zaměstnance i zaměstnavatele z jakéhokoliv důvodu nebo i bez udání důvodu.



- zaměstnavatel však nemůže ve zkušební době zrušit pracovní poměr v době prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance (nemocenská)

Zaměstnavatel je povinen zaměstnanci přidělovat práci podle pracovní smlouvy, platit mu za vykonanou práci mzdu, vytvářet podmínky pro plnění jeho pracovních úkolů a dodržovat ostatní pracovní podmínky stanovené právními předpisy. Zaměstnanec je povinen podle pokynů zaměstnavatele konat osobně práce podle pracovní smlouvy v rozvržené pracovní době a dodržovat povinnosti, které mu vyplývají z pracovního poměru.

Trvání pracovního poměru

Rozlišujeme **pracovní poměr** na:

- **dobu neurčitou**, kdy není omezena doba trvání pracovního poměru,
- **dobu určitou**, kdy je omezena doba trvání pracovního poměru.
- Rozdíl mezi nimi spočívá v tom, **že pracovní poměr na dobu určitou skončí sjednaným dnem.**
- Bez výslovného uvedení v pracovní smlouvě, že se sjednává pracovní poměr na dobu určitou, je pracovní poměr vždy uzavřen na dobu **neurčitou.**
- Zákoník práce stanoví maximální celkovou dobu trvání na sebe navazujících pracovních poměrů na dobu určitou u téhož zaměstnavatele celkem na dobu nejvýše 9 let. (Nejdelší jednotlivý časový úsek činí 3 roky a je možné jen dvojí prodloužení)



- K předchozímu pracovnímu poměru na dobu určitou mezi týmiž účastníky se nepřihlíží, jestliže od skončení předchozího pracovního poměru na dobu určitou uplynula doba alespoň tři let.

Změny pracovního poměru

Tady je potřeba si zapamatovat, že pracovní smlouvu lze změnit jen tehdy, pokud se na tom zaměstnavatel se zaměstnancem dohodnou.

Pokud chce zaměstnavatel nebo zaměstnanec skončit pracovní poměr, je tak možné učinit pouze:

- **dohodou** - dohodnou-li se zaměstnanec se zaměstnavatelem na rozvázání pracovního poměru, končí pracovní poměr sjednaným dnem. Dohoda musí být písemná, každá strana obdrží originál dohody. Důvody nemusí být uvedeny, ledaže zaměstnanec na jejich uvedení trvá. V případě, že pracovní poměr končí z organizačních důvodů, dle ustanovení § 52 písm. a) až c) ZP, zaměstnavatel a zaměstnanec o ukončení pracovního poměru uzavřou písemnou dohodu, je vhodné toto v dohodě uvést s ohledem na nárok na vyplacení **odstupného** podle ustanovení § 67 zákoníku práce.
- **výpovědí** - zaměstnanec může dát zaměstnavateli výpověď i bez udání důvodu. Zaměstnavatel může dát výpověď zaměstnanci jen z důvodů uvedených v zákoně (ruší-li se zaměstnavatel, stěhuje-li se zaměstnavatel, stane-li se zaměstnanec nadbytečným a další). Výpověď musí být písemná. Výpovědní doba činí nejméně 2 měsíce a začíná běžet prvním dnem následujícího kalendářního měsíce po doručení výpovědi (příklad: podáte-li výpověď 10. 8., výpovědní



doba začíná běžet až 1. 9. a pracovní poměr končí až 31. 10.). Výpověď nesmí být zaměstnavatelem dána zaměstnanci v ochranné době (nemoc, těhotenství, popřípadě mateřská dovolená a další).

- **okamžitým zrušením - zaměstnavatel** může okamžitě zrušit pracovní poměr v případě, že byl zaměstnanec odsouzen pro úmyslný trestný čin k nepodmíněnému trestu odnětí svobody na dobu delší než 1 rok, poruší-li zaměstnanec povinnost z právních předpisů vztahujících se k jim vykonávané práci zvláště hrubým způsobem. Zaměstnavatel nesmí okamžitě zrušit pracovní poměr s těhotnou zaměstnankyní, zaměstnankyní na mateřské dovolené, zaměstnancem nebo zaměstnankyní čerpající rodičovskou dovolenou. **Zaměstnanec** může pracovní poměr okamžitě zrušit, pokud mu zaměstnavatel **nevyplatil mzdu nebo plat do 15 dnů po uplynutí období splatnosti**. Okamžité zrušení pracovního poměru musí být písemné (s vymezením důvodu, který nesmí být dodatečně měněn). Okamžité zrušení pracovního poměru musí být písemné, jinak se k němu nepřihlíží. Musí v něm být skutkově vymezen jeho důvod tak, aby nebyl zaměnitelný s jiným důvodem, důvod nesmí být dodatečně měněn. V tomto případě neběží žádná výpovědní doba, ale pracovní poměr končí okamžitě doručením.
- **zrušením ve zkušební době** - zaměstnavatel i zaměstnanec mohou zrušit pracovní poměr bez uvedení důvodu. Zrušení musí být provedeno písemně. Zaměstnavatel však nesmí ve zkušební době zrušit pracovní poměr v době prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance (nemocenská). Zrušení pracovního poměru ve zkušební době musí být písemné, jinak se k



němu nepřihlíží. Pracovní poměr pak končí dnem doručení, pokud není v písemném oznámení uveden den pozdější.

Pracovní poměr na dobu určitou končí uplynutím sjednané doby. Tento pracovní poměr může skončit i jinými způsoby (dohodou, výpovědí, okamžitým zrušením pracovního poměru, zrušením pracovního poměru ve zkušební době). Byla-li doba trvání pracovního poměru omezena na dobu konání určitých prací, upozorní zaměstnavatel zaměstnance na jejich skončení včas, **zpravidla alespoň 3 dny předem**. Jestliže zaměstnanec pokračuje po uplynutí sjednané doby s vědomím zaměstnavatele v konání prací, pak se jedná o pracovní poměr na dobu neurčitou.

POZOR:

Zaměstnanec je povinen v pracovní neschopnosti dodržovat léčebný režim. Dodržování této povinnosti zaměstnancem je však zaměstnavatel oprávněn zkontrolovat pouze v období prvních 21 kalendářních dní, kdy kontroluje, zda se zaměstnanec kromě povolených vycházek zdržuje v místě pobytu nahlášeného lékaři, například ve svém bytě.

Zákoník práce připouští možnost dát zaměstnanci výpověď, pokud během této lhůty zaměstnanec poruší léčebný režim zvláště hrubým způsobem. Za zvláště hrubé porušení by mohlo být považováno např. práce pro jiného zaměstnavatele, odjezd na rekreaci atd.,

Odstupné



Odstupné, tak jak je uvedeno výše, je pojem, který se spojuje s výpovědí, kterou dává zaměstnavatel zaměstnanci. Jedná se o určité odškodnění zaměstnance za to, že dostal výpověď z důvodů na straně zaměstnavatele, kdy jde o zrušení celého zaměstnavatele nebo jeho části, přemístění zaměstnavatele nebo pro nadbytečnost zaměstnance. Odstupné se vyplácí i při skončení pracovního poměru dohodou ze stejných důvodů. Výše odstupného je dvojnásobek průměrného výdělku.

Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodu zrušení celého zaměstnavatele nebo jeho části, přemístění nebo nadbytečnost a zaměstnanci, který okamžitě zrušil pracovní poměr např. pro nevyplacení mzdy, přísluší při skončení pracovního poměru **odstupné** ve výši nejméně:

- jednonásobku jeho průměrného výdělku, jestliže pracovní poměr u zaměstnavatele trval méně než 1 rok,
- dvojnásobku jeho průměrného výdělku, jestliže jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval alespoň 1 rok a méně než 2 roky,
- trojnásobku jeho průměrného výdělku, jestliže jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval alespoň 2 roky

Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Se zaměstnavatelem můžete (kromě **pracovní smlouvy**) uzavřít také **dohodu o provedení práce** (dále jen „**DPP**“) nebo **dohodu o pracovní činnosti** (dále jen „**DPČ**“). Jedná se o doplňkové formy pracovněprávního poměru, které mají zvláštní právní úpravu a měly by být uzavírány spíše výjimečně.



Je důležité si uvědomit, že u dohod neplatí všechna pravidla, která se jinak uplatňují u pracovní smlouvy. Pokud např. chcete, aby v rámci dohod byly upraveny i přesčasy, překážky v práci (nemoc), dovolená a další podmínky, je potřeba se na tom se zaměstnavatelem přímo dohodnout, jinak na ně není nárok.

- **DPP** - musí být sepsána písemně. DPP nesmí být u jednoho zaměstnavatele v součtu delší než 300 hodin v kalendářním roce. Pokud má zaměstnanec uzavřenou se stejným zaměstnavatelem ještě jinou DPP, hodiny se sčítají (např. máte se stejným zaměstnavatelem uzavřenou DPP s rozsahem 100 hodin v kalendářním roce, další DPP může pak být sjednána na max. 200 hodin v kalendářním roce). Pokud však chce zaměstnanec uzavřít DPP ještě s jiným zaměstnavatelem, max. doba může být opět 300 hodin v kalendářním roce. V případě, že odměna nepřesáhne částku 10 000 Kč, není povinnosti zaměstnavatele hradit zdravotní pojištění (zdravotní pojištění si musí zaměstnanec hradit sám). Za každý kalendářní měsíc, kdy odměna z DPP přesáhla částku 10.000 Kč, je však zaměstnavatel povinen odvést sociální a zdravotní pojištění jak za zaměstnavatele, tak i za zaměstnance. V případě, že odměna nepřesáhne částku 10.000 Kč v kalendářním měsíci, pak zaměstnavatel strhává z odměny pouze srážkovou daň ve výši 15%.
- DPP musí obsahovat **dobu**, na kterou se dohoda uzavírá (na dobu určitou či neurčitou), **vymezení práce** (co přesně budete dělat), **místo**, kde má být práce vykonávána, **předpokládaný rozsah pracovních hodin, odměnu a podmínky pro její poskytování** (tato nesmí být nižší než minimální mzda 73,20 Kč/hrubého za hodinu (rok 2018)). Dále může DPP obsahovat možnost a způsob



zrušení DPP, sjednání dovolené, nebo osobní překážky v práci. Po skončení DPP je zaměstnavatel povinen vydat potvrzení o zaměstnání. Požadujete-li vydání pracovního posudku, musí Vám ho zaměstnavatel vydat do 15 dnů.

- **DPČ** - musí být uzavřena písemně a může být uzavřena, i když rozsah práce nebude přesahovat v témže kalendářním roce 300 hodin. V případě, že odměna za DPČ nepřesáhne částku 2.999 Kč, není povinnosti zaměstnavatele hradit zdravotní pojištění (zdravotní pojištění si musí zaměstnanec hradit sám). V případě, že odměna na DPČ přesáhne částku 3.000 Kč, pak je zaměstnavatel povinen strhnout z odměny zdravotní a sociální pojištění. Výkon práce nesmí přesahovat polovinu stanovené týdenní pracovní doby za celou dobu, na kterou byla dohoda uzavřena. Z odměny do 3.000 Kč v kalendářním měsíci pak zaměstnavatele strhává pouze srážkovou daň 15 %.
- DPČ musí obsahovat **sjednané práce, rozsah pracovní doby** (výkon práce nesmí přesáhnout 12 hodin v rámci 24 hodin po sobě jdoucích), **dobu, na kterou se dohoda uzavírá a výši odměny a podmínky pro její poskytování** (nesmí být nižší než minimální mzda 79,80 Kč/hrubého za hodinu (od 1. 1. 2019)). Vždy musíte dostat jedno písemné vyhotovení DPČ. Pokud v dohodě není sjednán způsob zrušení DPČ, může být zrušena dohodou nebo výpovědí, kde nemusí být uveden žádný důvod. V takovém případě běží 15 denní výpovědní lhůta, která začíná dnem doručení výpovědi druhé smluvní straně. Okamžité zrušení DPČ je možné jen ve stejných případech, jako je možné okamžité zrušení pracovního poměru. Po



skončení DPČ je zaměstnavatel povinen vydat potvrzení o zaměstnání.

Stanovená týdenní pracovní doba

Délka stanovené týdenní pracovní doby u zaměstnanců podle zákoníku práce činí 40 hodin týdně, přičemž existují i výjimky, a to u zaměstnanců pracujících:

- v třisměnném nebo nepřetržitém pracovním režimu - 37,5 hodiny týdně
- s dvousměnným pracovním režimem - 38,75 hodiny týdně

ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

- Za vykonanou práci přísluší zaměstnanci **mzda, plat nebo odměna z dohody** za podmínek stanovených tímto zákonem.
- Mzda je peněžité plnění a plnění peněžité hodnoty (naturální mzda) poskytované zaměstnavatelem zaměstnanci za práci, není-li v tomto zákoně dále stanoveno jinak.
- Plat je peněžité plnění poskytované za práci zaměstnanci zaměstnavatelem, kterým je stát, územní samosprávný celek, státní fond apod.
 - **Mzda a plat** se poskytují podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce, podle obtížnosti pracovních podmínek, podle pracovní výkonnosti a dosahovaných pracovních výsledků.
 - **Odměna z dohody** je peněžité plnění poskytované za práci vykonanou na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti.



- Za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty přísluší všem zaměstnancům u zaměstnavatele stejná mzda, plat nebo odměna z dohody.
- Stejnou práci nebo práci stejné hodnoty se rozumí práce stejné nebo srovnatelné složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, která se koná ve stejných nebo srovnatelných pracovních podmínkách, při stejné nebo srovnatelné pracovní výkonnosti a výsledcích práce.

Minimální mzda

- **Minimální mzda** je nejnižší cenou práce, a je proto univerzálním nástrojem ochraňujícím zaměstnance všech zaměstnavatelů před nepřiměřeně nízkým oceněním práce při výkonu závislé práce.
- Zákoník práce zaručuje zaměstnancům, aby obdrželi mzdu alespoň ve výši minimální mzdy.
- Do mzdy (platu) se pro tyto účely nezahrnuje mzda (plat) za práci přesčas, příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí, příplatek za práci v noci, příplatek za práci ve svátek a příplatek za práci v sobotu a v neděli.
- Výši základní sazby minimální mzdy a dalších sazeb minimální mzdy stanoví vláda nařízením zpravidla s účinností od počátku kalendářního roku. Podle výše uvedeného nařízení vlády s účinností od 1. ledna 2019 činí základní sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin 13 350 Kč za měsíc nebo 79,80 Kč za hodinu. Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby než 40 hodin (tj. při pracovní době stanovené dle § 79 odst. 2 zákoníku práce na 37,5 nebo 38,75 hodin týdně) se **hodinová** sazba minimální mzdy úměrně zvýší tak, aby vždy byla zachována základní



sazba 13 350 Kč za měsíc při odpracování zákonem stanovené pracovní doby.

- V případě, že mzda, plat nebo odměna z dohody při odpracování stanovené pracovní doby nedosáhne minimální mzdy (např. z důvodu nesplnění normy co do množství nebo kvality požadované práce zaměstnancem), je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnanci **doplatek** do výše minimální mzdy ke mzdě, k platu nebo k odměně z dohody.

Zaručená mzda

- Zaručenou mzdou je pak mzda, na kterou zaměstnanci vzniklo právo podle zákoníku práce smlouvy, vnitřního předpisu, mzdového nebo platového výměru.
- Nejnižší úroveň této zaručené mzdy jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací. Tomu je třeba rozumět tak, že každý zaměstnanec, který vykonává složitější, odpovědnější nebo namáhavější práci než jsou nejjednodušší práce, uvedené v 1. skupině prací (nejnižší úroveň zaručené mzdy pro 1. skupinu prací je rovna minimální mzdě), má právo nikoli pouze na minimální mzdu, ale na nejnižší úroveň zaručené mzdy podle příslušné skupiny vykonávaných prací. Toto se však netýká zaměstnanců, jejichž mzda je sjednána v kolektivní smlouvě (zde se vychází z předpokladu, že právo zajištěné kolektivní smlouvou je vždy vyšší než právo garantované zákonem).
- Vláda stanoví nařízením nejnižší úroveň zaručené mzdy a podmínky pro její poskytování zaměstnancům, jejichž mzda není sjednána v kolektivní smlouvě a pro zaměstnance, kterým se za práci poskytuje plat. Podle nařízení vlády č. 567/2006 Sb., je nejnižší



úroveň zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin odstupňována podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací do 8 skupin od 13 50 Kč do 26 700 Kč za měsíc a od 79,80 do 159,60 Kč za hodinu.

- Nařízení vymezuje **8 skupin prací** a pro každou skupinu prací je stanovena nejnižší úroveň zaručené mzdy v korunách za hodinu a za měsíc
- Obecné charakteristiky prací pro účely zařazení práce do některé z osmi skupin jsou uvedeny v příloze k tomuto nařízení vlády, která obsahuje obecné charakteristiky skupin a příklady prací ve skupinách podle oborů.
- U každé z uvedených prací jsou pak konkrétně stanovena čísla skupin a detailní popis činností, které sem lze zařadit. Výčet prací zařazených do jednotlivých skupin zdaleka nezahrnuje všechny práce vykonávané zaměstnanci v tzv. podnikatelské sféře. Uvádí se proto především práce, při jejichž výkonu dosahují zaměstnanci podle statistického šetření nejnižších výdělků.
- Zařazení prací do skupin pro určení příslušné nejnižší úrovně zaručené mzdy se u ostatních prací (v nařízení vlády neuvedených) provede porovnáním
- Při stanovení mzdy musí zaměstnavatel přihlížet ke složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávané práce
- Nedosáhne-li mzda nebo plat nejnižší úrovně zaručené mzdy, je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnanci **doplatek** ke mzdě nebo k platu. Pro tento účel se do mzdy nebo platu nezahrnuje mzda nebo plat za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli.



Zaručená mzda a příklady prací podle skupin

- 1. Skupina: mzda 79,80 Kč/hodinu; 13 350 Kč/měsíc** - pomocná síla v kuchyni, uklízečka (běžný úklid, výměna prádla, vynášení odpadků), recepční (služby hotelovým hostům + výdej klíčů), pomocný stavební dělník (jednoduché práce), zahradník (ošetřovatel veřejné zeleně), šička (drobné šicí práce), strojní dělník (rutinní ruční práce), vrátný (kontrola příchoďů a odchodů), apod.
- 2. Skupina: mzda 88,10 Kč/hodinu, 14 740 Kč/měsíc** - číšník, servírka (obsluha v závodních jídelnách + inkaso), stavební dělník (příprava maltovin), kuchař (výroba běžných jídel, např. gulášů), uklízečka (komplexní úklid s použitím úklidových strojů), pokojská (péče o svěřené pokoje + inventář + příruční sklad), kopáč (bez pažení), řidič (řízení motorových vozidel do 3,5 t), zahradník (kultivování půdy, malá mechanizace, výsadba), ošetřovatel zvířat (pomocné práce), šička (montáž rukávů, zhotovování a šití kalhot), domovník školník, údržbář, vrátný (ostraha objektů, provádění obchůzek), skladník (příjem a výdej zboží), popelář, administrativní pracovník (jednoduché administrativní práce), obsluha telefonních ústředen, pekař, cukrář (může být i 3. skupina) apod.
- 3. Skupina: mzda 97,30 Kč/hodinu, 16 280 Kč/měsíc** - číšník, servírka (samostatná obsluha v restauracích, barech + míchání nápojů), recepční (samostatné vyřizování a přijímání objednávek), pekař, cukrář (může být i 2. skupina), zedník (vyzdívka), elektrikář, řidič (řízení motorových vozidel nad 3,5 t a nad 9 míst k sezení), karosář, bagrista, ošetřovatel zvířat (samostatné ošetřování zvířat), svářeč, stolař (hoblování řeziva) apod.



- 4. Skupina: mzda 107,40 Kč/hodinu, 17 970 Kč/měsíc** - provozní, **kuchař** (výroba specialit a zapékaných minutek), recepční (PC, inkaso peněz, organizace), instalatér, stavební technik (určování postupů), frézař, soustružník, brusič kovů, stolař (hoblování a zhotovení nábytku), mzdová účetní apod.
- 5. Skupina: mzda 118,60 Kč/hodinu, 19 850 Kč/měsíc** - finanční účetní, bezpečnostní technik, konstruktér) apod.
- 6. Skupina: mzda 130,90 Kč/hodinu, 21 900 Kč/měsíc** - projektant apod.
- 7. Skupina: mzda 144,50 Kč/hodinu, 24 180 Kč/měsíc**
- 8. Skupina: mzda 159,60 Kč/hodinu, 26 700 Kč/měsíc**

Splatnost a termín výplaty mzdy (platu)

- Mzda nebo plat jsou splatné po vykonání práce, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo plat nebo některou jejich složku.
- Mzda, plat a jejich jednotlivé složky stanovené, sjednané nebo určené za hodinu práce přísluší zaměstnanci i za zlomky hodin, které odpracoval v období, za které se mzda nebo plat poskytuje.
- Pravidelný termín výplaty mzdy nebo platu musí být sjednán, stanoven nebo určen v rámci období uvedeného v první odrážce.

Odměny z dohod

Výše odměny z dohody a podmínky pro její vyplácení se sjednávají v dohodě o provedení práce nebo v dohodě o pracovní činnosti.

Čas od času můžeme v rozhovoru na téma práce narazit na to, že někdo „pracuje na černo“, „bez smlouvy“ nebo také „bez papírů“ – tyto hovorové



označení se dají shrnout jedním odborným označením a tím je nelegální práce nebo také nelegální zaměstnávání.

Pokud bychom chtěli najít pro tento pojem oporu v legislativě, museli bychom se podívat rovnou do dvou zákonů a tím je zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále budeme uvádět jen zákoník práce) a zákon č. 435/2004 Sb., zákon o zaměstnanosti (dále budeme uvádět jen zákon o zaměstnanosti).

Zatímco v zákoně o zaměstnanosti můžeme najít samotnou definici nelegální práce a také výši pokut, které mohou být za přešůpek nelegální práce ze strany orgánů inspekce práce uloženy, v zákoníku práce nalezneme vysvětlení pojmů, které souvisí nejen s nelegální prací, ale s pracovněprávními vztahy obecně.

ZÁVISLÁ PRÁCE

Běžně hovoříme o tom, že chodíme do práce nebo vykonáváme své zaměstnání. Zákoník práce takovou činnost označuje jako **závislou práci** a určuje také několik znaků, podle kterých můžeme závislou práci poznat a odlišit například od podnikání.

Mezi **základní znaky závislé práce** patří skutečnost, že závislá práce je vykonávána:

- ve vztahu nadřizenosti zaměstnavatele a podřizenosti zaměstnance,
- jménem zaměstnavatele,
- podle pokynů zaměstnavatele,
- zaměstnancem pro zaměstnavatele osobně.



Vztah **nadřízenosti zaměstnavatele a podřízenosti zaměstnance** je možné popsat také jako situaci, kdy jste jako zaměstnanec začleněn do organizační struktury, váš zaměstnavatel vám určí vaši pozici a také nadřízeného pracovníka, který vám pak může určovat, jakou práci budete dělat, a také kontroluje, zda jste ji odvedl správně. Při výkonu dané činnosti můžete spolupracovat se svými kolegy. Nemůžete se tak sami rozhodnout, co budete konkrétní den dělat.

Na výkon závislé práce **jménem zaměstnavatele** je možné nahlížet jako na skutečnost, že danou činnost vykonáváte pod hlavičkou a tedy jménem zaměstnavatele a nikoliv svým vlastním jménem. Svou práci pak obvykle přispíváte k celkovému výkonu zaměstnavatele a okolí a například zákazníci vás nevnímají jako soukromou osobu, ale jako zástupce zaměstnavatele.

Při výkonu závislé práce má zaměstnavatel nejen právo, ale také povinnost vydávat pokyny, příkazy a přidělovat práci. Na druhou stranu je pak povinností zaměstnance podle těchto pokynů práci vykonávat. Zaměstnavatel uděluje zaměstnanci pokyny týkající se místa a času výkonu práce, týkající se způsobu jak bude práce provedena, stejně tak jako odborných postupů, které mají být při práci dodrženy.

Závislá práce je **vykonávaná zaměstnancem pro zaměstnavatele osobně**, není tak možné, aby zaměstnanec bez vědomí zaměstnavatele při výkonu práce někdo nahradil.

S výkonem takto definované závislé práce pak úzce souvisí také důsledky jejího výkonu, na které je možné pohlížet také jako na podmínky, za kterých je taková práce vykonávána. Mezi **důsledky závislé práce** patří skutečnosti, že taková práce musí být vykonávaná:



- za mzdu, plat nebo jinou odměnu za práci,
- na náklady a odpovědnost zaměstnavatele,
- v pracovní době a na pracovišti zaměstnavatele, popřípadě na jiném dohodnutém místě.

Výkon práce za mzdu, plat nebo jinou odměnu za vykonanou práci je ve své podstatě hlavním důvodem pro výkon takové práce. Závislou práci není možné vykonávat zdarma, své odměny se zaměstnanec nemůže vzdát a nárok na takovou odměnu, stejně jako její minimální výše, je pevně dána zákoníkem práce.

Výkon závislé práce na náklady a odpovědnost zaměstnavatele úzce souvisí s tím, že zaměstnanec vykonává svou práci jménem zaměstnavatele a nikoliv svým jménem a odpovědnost za takto vykonanou práci má tak zaměstnavatel, nikoliv zaměstnanec. Také veškeré náklady, které jsou s takovou prací spojeny, nese zaměstnavatel – ať už se jedná o stroje, použitý materiál nebo ochranné osobní prostředky, které mohou být pro práci potřebné.

Výkon závislé práce v pracovní době a na pracovišti zaměstnavatele, popřípadě na jiném dohodnutém místě je důsledkem toho, že zaměstnavatel má právo a povinnost určit, kde a kdy bude práce vykonávána. Zaměstnavatel určuje rozmezí pracovní doby a plánuje zaměstnanci směny stejně jako případnou dovolenou. Určuje tak harmonogram prací a případně vysílá svého zaměstnance na služební cestu. V případě výkonu závislé práce si tak zaměstnanec nemůže sám svévolně určit, kdy práci provede a na kterém místě a musí dbát pokynů zaměstnavatele.



Zákoník práce pak jasně definuje, že takto vymezená **závislá práce pak může být vykonávaná pouze v základním pracovněprávním vztahu.**

Tedy pouze na základě uzavřené pracovní smlouvy, dohody o provedení práce či dohody o pracovní činnosti. Takový smlouva nebo dohoda musí být vždy uzavřena písemně, zákon neumožňuje se na uzavření pracovního poměru dohodnout ústně.

NELEGÁLNÍ PRÁCE

A jaký je tedy vztah takto definované závislé práce a nelegální práce? Nelegální práci definuje zákon o nezaměstnanosti jako **závislou práci vykonávanou mimo pracovněprávní vztah.**

Tedy jinak řečeno – výkon práce, která naplňuje všechny znaky zaměstnání, ale je vykonávána bez pracovní smlouvy, dohody o provedení práce či pracovní činnosti.

Jednou z forem nelegální práce je také takzvaný **Švarcsystém** - což je zažité označení situace, kdy je výše definována závislá práce (zaměstnání) vykonávaná nikoliv na základě uzavřené pracovní smlouvy či dohody, ale na základě obchodního vztahu zpravidla uzavřeného mezi osobou samostatně výdělečně činnou – živnostníkem a např. obchodní společností. Odborně pak hovoříme o zastírání pracovněprávního vztahu vztahem obchodním.

Při hledání zaměstnání se tak můžete setkat s nabídkou, že danou práci je možné vykonávat na základě živnostenského oprávnění. V některých případech může být spolupráce živnostenským oprávněním vysloveně podmíněna.

Živnost je však zákonem o živnostenském podnikání definována jako soustavná činnost provozována samostatně, vlastním jménem, na vlastní



odpovědnost, za účelem dosažení zisku a za podmínek stanovených zákonem. Živnostník by tak měl v obchodním vztahu vystupovat samostatně jako dodavatel a svou činnost by měl také sám řídit, včetně například toho kdy a kde bude svou činnost provádět a především ji vykonávat na svou odpovědnost. Se svým obchodním partnerem má pak uzavřenou obchodní smlouvu. V těchto případech nedochází k uzavření pracovněprávního vztahu a dané strany tedy nevystupují v roli zaměstnance a zaměstnavatele. Na osoby samostatně výdělečně činné se tak se v uzavřeném obchodním vztahu nevztahuje ochrana, která je zákony poskytována zaměstnancům.

Pokud by však náplň práce a především její organizace odpovídala znakům závislé práce (jak je výše uvedeno) mělo by dojít k uzavření nikoliv obchodního vztahu, ale pracovněprávního vztahu – tedy k sepsání pracovní smlouvy či dohody o provedení práce nebo pracovní činnosti.

V opačném případě by se mohlo jednat o výkon nelegální práce. U takové nabídky práce je tedy potřeba vždy pečlivě zvážit, zda náplň práce skutečně odpovídá živnostenskému podnikání, nebo je činností provozovanou na základě tohoto živnostenského oprávnění zastírán výkon závislé práce a tedy řádné uzavření pracovněprávního vztahu.

Úskalím spojeným s hledáním práce může být také samotný průběh výběrového řízení, součástí kterého může být praktické ověřování pracovních dovedností zájemce o práci. Takovéto ověřování by však mělo svým obsahem i rozsahem odpovídat dané pozici a v žádném případě by nemělo mít charakter samostatně vykonávané práce. Často se v těchto případech můžeme setkat s označením „práce na zkoušku“, takový pojem však český právní řád nezná a v případě, že by taková činnost spojená



s výběrovým řízením před uzavřením pracovněprávního vztahu měla charakter závislé práce, mohlo by se opět jednat o výkon nelegální práce.

K dlouhodobějšímu ověření pracovních dovedností a schopnosti se seznámit s prací a zapracovat se slouží zkušební doba, která může být při uzavření pracovněprávního vztahu sjednána v pracovní smlouvě či dohodě.

Řádným uzavřením pracovněprávního vztahu se stanete zaměstnanci, kterým plynou nejen zákonem stanovené povinnosti, ale především práva a ochrana před nezákonným postupem ze strany zaměstnavatele. V případě neuzavření pracovněprávního vztahu se na vás taková ochrana vztahovat nemůže.

S nelegální prací je tak spojeno nejen riziko nevyplacení odměny za práci, ale také rizika spojená s neúčastí na zdravotním a sociálním pojištění jako jsou nevyplacení dávek nemocenského pojištění v případě pracovní neschopnosti nebo mateřství, takto odpracovaná doba také nemůže být započítána do odpracované doby potřebné k nároku na důchod. Jako nelegální zaměstnanec – tedy zaměstnanec bez řádně uzavřené pracovní smlouvy či dohody budete o hypotéku či půjčku k zajištění bydlení žádat jen velmi obtížně. Odškodnění či bolestné se v případě pracovního úrazu vztahuje také pouze na zaměstnance stejně jako skutečnost, že vám zaměstnavatel při vašem řádném výkonu práce nemůže ze dne na den oznámit, že s vámi již od zítra nepočítá.

Na samotnou nelegální práci je možné, z hlediska přestupku, pohlížet ze dvou stran. A to jednak z pohledu samotného výkonu nelegální práce, kterého se může dopustit fyzická osoba (jakožto nelegální zaměstnanec), ale také z pohledu umožnění výkonu nelegální práce, které se může



dopustit jak fyzická osoba, fyzická osoba podnikající tak právnická osoba (jakožto nelegální zaměstnavatel).

Za samotný výkon nelegální práce může být uložena pokuta až do výše 100 000 Kč.

Za umožnění výkonu nelegální práce může být uložena pokuty až do výše 10 000 000 Kč. V případě, že umožní výkon práce fyzická osoba podnikající či právnická osoba je stanovena také spodní hranice této sazby a to nejméně ve výši 50 000 Kč.

KONTROLY DODRŽOVÁNÍ PRACOVNĚ PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Kontrola dodržování povinností plynoucích z pracovněprávních předpisů včetně předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci je v kompetenci Státního úřadu inspekce práce a osmi oblastních inspektorátů práce (OIP Hlavní město Praha, OIP Středočeský kraj, OIP Jihočeský kraj a Vysočina, OIP Plzeňský a Karlovarský kraj, OIP Ústecký a Liberecký kraj, OIP Královéhradecký a Pardubický kraj, OIP Jihomoravský a Zlínský kraj, OIP Moravskoslezský a Olomoucký kraj)

Tyto orgány inspekce práce jsou oprávněny provádět kontroly zaměstnavatelů, vyžadovat odstranění zjištěných nedostatků a také ukládat pokuty. Státní úřad inspekce práce ani oblastní inspektoráty práce však nejsou oprávněny k řešení tzv. individuálních nároků zaměstnanců vůči zaměstnavatelům – jedná se zejména o vymáhání dlužné mzdy.

PODÁNÍ PODNĚTU A PORADENSTVÍ



V případě, že se domníváte, že dochází k porušování pracovněprávních předpisů ze strany zaměstnavatele, je možné se na orgány inspekce práce obrátit s konkrétním podnětem k provedení kontroly.

V podnětu je nutné uvést především, v čem spatřujete porušování pracovněprávních předpisů (např. zaměstnavatel navrhuje vykonávat práci bez uzavření pracovní smlouvy, odmítá přiznat a proplatit odvedenou přesčasovou práci, odmítá poskytnout přestávku v práci, odmítá poskytnout ochranné pomůcky k práci, apod.) a také řádné označení zaměstnavatele, to znamená jeho název, sídlo, IČ (tyto údaje naleznete na pracovní smlouvě nebo razítku zaměstnavatele) a místo výkonu práce v případě, že je jiné než sídlo zaměstnavatele. Mnoho zaměstnavatelů má centrální pobočku a sídlo ve větším městě, ale práce je skutečně prováděna na jiném pracovišti – pobočce, provozu, prodejně apod.

Podnět je možné podat na místně příslušný oblastní inspektorát práce (tedy na ten, který je nejbližším místě výkonu práce, pracoviště) nebo prostřednictvím Státního úřadu inspekce práce v Opavě, který předá podnět místně příslušnému oblastnímu inspektorátu práce.

Podnět lze podat e-mailem, elektronickým formulářem, písemně poštou nebo také osobně v úředních hodinách. Adresy inspektorátů, jejich úřední hodiny a další potřebné informace ohledně požadovaných údajů a dokumentů, stejně jak formulář pro podání podnětu naleznete na našich webových stránkách www.suip.cz. K podnětu je vhodné přiložit kopie dokumentů, které s popisovaným problémem souvisí.

Doporučujeme využít možnost podat podnět elektronicky prostřednictvím formuláře na webových stránkách www.suip.cz, který naleznete v sekci



Pracovněprávní vztahy – Podání podnětu ke kontrole - <http://www.suip.cz/pracovnepravni-vztahy/podani-podnetu-ke-kontrole/>.

Orgány inspekce práce jsou ze zákona povinny zachovávat mlčenlivost o totožnosti toho, kdo podnět podal, stejně jako chránit jeho osobní údaje. Kontaktní údaje je však vhodné uvést a to zejména pro případ nutnosti doplnění podnětu a také zaslání informace o výsledku provedené kontroly. Nejsou však nezbytné.

Nedílnou součástí činnosti Státní úřadu inspekce práce, stejně tak jako oblastních inspektorátů práce je poskytování základního pracovněprávního poradenství a to jak pro zaměstnavatele, tak pro zaměstnance. Toto poradenství je poskytováno všemi oblastními inspektoráty práce v krajských městech a také na mnoha kontaktních místech po celé České republice. Poradenství může občan využít osobně, telefonicky, případně prostřednictvím elektronické pošty (e-mailu).

Informace o adresách kontaktních míst, na kterých je široké veřejnosti poskytováno poradenství, úředních hodinách a kontaktech na tyto úřední místa, je možné nalézt na stránkách jednotlivých oblastních inspektorů na webové stránce www.suip.cz (<http://www.suip.cz/pracovnepravni-vztahy/poskytovani-poradenstvi/>).

3. VÝHODY PRÁCE MIMO PROSTITUCI V SOUVISLOSTECH (vytvořil Spolek pro ochranu žen)

1. PO UKONČENÍ ZAMĚSTNÁNÍ MIMO PROSTITUCI MAJÍ ŽENY NÁROK NA ZÁPOČTOVÝ LIST



- Po skončení zaměstnání vydává zaměstnavatel povinně zápočtový list, který slouží jako informace pro dalšího zaměstnavatele, jako doklad pro úřad práce a obsahuje údaje pro účely důchodového pojištění.
- Při dlouhodobé práci v prostituci se nemůžou prokázat zápočtovým listem a nevzniká jim nárok na starobní důchod.
- Cílem je opustit oblast prostituce co nejdříve, nebo mít další příjem na legálním trhu práce.
- Když se z důvodu věku nebo ze zdravotních důvodů přestanou po delší době věnovat prostituci, snaží se například otevřít si vlastní erotický privát, kde „zaměstnávají“ jiné ženy, tím se ale dostávají mimo zákon (prostituce není trestná, kuplířství nebo navádění k prostituci je trestné).
- Při stále vyšší konkurenci mezi erotickými priváty v Praze je čím dál těžší řešit svou finanční otevřením vlastního erotického privátu (vydělávají především zavedené podniky a nové se potýkají s ekonomickými problémy).
- Když se věnují prostituci dlouhodobě, hrozí jim v pozdějším věku chudoba (chybí podklady pro přiznání starobního důchodu, mají nárok pouze na minimální sociální dávky, v krajním případě jim hrozí až bezdomovectví).
- Stal se případ týrané ženy, která se chtěla finančně osamostatnit, aby mohla odejít od násilnického partnera, pracovala v prostituci pět let a nemohla prokázat žádné příjmy, platila si pouze zdravotní pojištění, později jí selhala antikoncepce, otěhotněla, ale měla minimální úspory a otec se o dítě nestaral, přičemž šlo o stálého partnera, ne klienta.



- Měla nárok na minimální sociální dávky a žila na hranici bezdomovectví, jedinou cestu z finančních problémů viděla v tom, dát dítě na hlídání babičce a dojíždět za klienty na eskort.
- Na tomto případě se projevují nedostatky sociálního systému v ČR a rozhodně není ojedinělý, odráží stav, kdy prostituce je pro ženy nejrychlejší výdělek a cesta z finančních problémů, představuje na první pohled snadné řešení.

2. V ZAMĚSTNÁNÍ MIMO PROSTITUCI PLATÍ ZAMĚSTNAVATEL ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ

- V zaměstnání mimo prostituci platí zaměstnavatel povinně svým zaměstnancům zdravotní a sociální pojištění.
- Většina žen v prostituci si platí pouze zdravotní pojištění jako samoplátci, některé platí zdravotní pojištění nepravidelně, buď z důvodu finančních potíží (například nedostatku klientů) nebo neodpovědného přístupu (pocit, že zdravotní pojištění nebudou potřebovat).
- Vznikají dluhy na zdravotním pojištění a exekuce.
- Při práci mimo prostituci je pro tyto ženy výhodné hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem, čistý měsíční příjem se tím může i zvýšit.

3. V ZAMĚSTNÁNÍ MIMO PROSTITUCI VZNIKÁ NÁROK NA VÝPLATU NEMOCENSKÝCH DÁVEK

- V prostituci není nárok na výplatu nemocenských dávek, chybí pracovní smlouva.



- Pro uhrazení životních nákladů během nemoci je nutné spořit „na horší časy“ nebo nemoc přecházet a pracovat i během nemoci, pokud je to možné.
- Většina z nich má minimální úspory a vysoké výdaje (dluhy, exekuce, péče o děti).
- Částečně ztrácejí schopnost plánovat, nakupují například více oblečení, kosmetiky než spotřebují, jezdí taxíkem častěji, než je nutné atd., předpokládají, že další den opět vydělají peníze.
- Po návratu na legální trh práce mohou více sportovat a využívat nemocenské dávky v případě potřeby.
- Ženy pracující v prostituci může zaskočit dlouhodobá nemoc i pohlavní choroba, úraz při sportu nebo dopravní nehoda, což způsobí výpadek pro ženy je výhodnější práce mimo prostituci, protože mají nárok na nemocenské dávky v případě dlouhodobé nemoci, úrazu, dopravní nehody apod.
- V praxi zatajují pohlavní choroby, šíří je mezi ostatní ženy a klienty (problém šíření nevyléčitelných chorob), mají strach z nedostatku finančních prostředků, pokud přestanou pracovat, nebo nemoci přecházejí a výsledkem je delší neschopnost pracovat a chudoba.
- Mezi prostitutkami jsou i invalidní důchodkyně, které žijí na hranici chudoby, poptávají práci na erotických privátech nebo v porno průmyslu (v praxi to byla například žena s duševní chorobou, která si prací v prostituci výrazně zlepšila finanční situaci, ale byla rizikem pro své okolí, na její stav upozornili až klienti).
- Těžce zdravotně postižené ženy, jako jsou vozíčkářky, často inzerují v internetových seznamkách a hledají práci v porno průmyslu za cenu dohodu.



4. SE ZAMĚSTNÁNÍM MIMO PROSTITUCI SE ŽENÁM VRACÍ SEBEÚCTA

- Práce v prostituci je stigmatizující.
- Část společnosti vnímá jako selhání systému, že se ženy začaly věnovat prostituci z určitých sociálních příčin (dluhy, péče o dítě jako matka samoživitelka, jiné znevýhodnění na trhu práce).
- Většinová společnost tyto ženy odsuzuje, častý je názor, že si za svou životní situaci mohou samy, předsudky ztěžují návrat na legální trh práce, zvláště když ženy nemohou vysvětlit chybějící zápočtové listy za posledních několik let a bojí se prozrazení.
- Po delší době v prostituci se projevuje na sebeúctě, na jejich sebevědomí, z jejich sexuality se vytrácejí emoce, mohou si přestat vážit samy sebe a mít tendence ke střídání sexuálních partnerů i v soukromém životě.
- V praxi byl případ cizinky, která se živila prostitucí a podporovala svou rodinu ve východní Evropě, měla stálého partnera, ten objevil její pracovní profil na internetu a nejenže jí práci nerozmlouval, ale navíc ji začal sám prodávat a získávat tím peníze na drogy.
- Nakonec musela odejít z erotického privátu, kde do té doby pracovala, protože vzniklo podezření, že „si přetahuje klienty domů“, tím o ní ztratily přehled kolegyně i majitelka podniku a dostala se úplně pod vliv násilnického partnera.
- Podle posledních výzkumů se polovina násilných činů na ženách pracujících v prostituci odehrává v partnerských vztazích.
- Ke ztrátě sebeúcty může přispívat i přístup klientů k ženám v prostituci, ponižování, fyzické a psychické násilí včetně vynucování sexu bez ochrany, ale není to vždy pravidlem.



- Negativní zkušenosti s klienty jsou často důvodem, že se žena rozhodně vrátit na legální trh práce.
- Ženy mohou mít také pozitivní zkušenosti s klienty, klienti mohou ženám radit, jak odejít z prostituce, aktivně jim pomáhat.
- Podle posledních výzkumů rakouské neziskové organizace Sophie jsou zkušenosti a kontakty od klientů jedním z faktorů, který pomáhá ženám vrátit se na legální trh práce.
- Z praxe můžeme říct, že v ČR je role klientů stejně důležitá.
- Někdy dochází k úsměvným situacím, kdy klient radí ženě, jak začít podnikat, jak získat zaměstnání, a dodává, aby na něj hlavně nezapomněla a nechala si na něj kontakt a že by ho mrzelo, kdyby se pak neviděli (žena se pak může na druhou stranu obávat, že pokud se s ním přestane stýkat, bude to snášet špatně a může jí uškodit).
- Vystoupení z prostituce a návrat na legální trh práce je první krok k tomu, aby tyto ženy získaly zpět svou sebeúctu.

5. V ZAMĚSTNÁNÍ MIMO PROSTITUCI ŽENY MOHOU DOSTAT PEVNOU MĚSÍČNÍ MZDU, NEZÁVISLOU NA TOM, KOLIK MAJÍ MĚSÍČNĚ KLIENTŮ

- Měsíční příjem žen pracujících v prostituci je závislý na počtu klientů, ale i na okolnostech, které ovlivňují finanční situaci a frekvenci klientů, jako jsou roční období, termíny sportovních utkání, termíny odevzdání daňového přiznání, prázdniny, svátky atd.
- Ženy, které se věnují prostituci dlouhodobě, a ženy vyššího věku jsou nuceny konkurovat cenou a mají méně klientů.



- Částečně i v Praze a zejména v některých regionech ČR s vyšší mírou nezaměstnanosti nemají tyto ženy měsíční příjem ani ve výši minimální mzdy.
- Vystoupení ze sexbyznysu jim umožní získat pravidelný měsíční příjem alespoň ve výši minimální mzdy a pevnou hodinovou mzdu.
- Nedoporučujeme volit pro tyto ženy práci například na živnostenský list, u které tato výhoda chybí.

6. ZEJMÉNA PRO ŽENY VYŠŠÍHO VĚKU MŮŽE BÝT PŘÍJEM Z PRÁCE MIMO PROSTITUCI VYŠŠÍ NEŽ Z PROSTITUCE

- Práce v prostituci přináší mnoho vedlejších nákladů, jako je zdravotní a sociální pojištění, nákup kondomů a další pracovních pomůcek, útrata za taxikáře, pokud tzv. jezdí eskort atd.
- Základní cena za inzerci na erotických seznamkách na internetu je 10 000 měsíčně a více.
- U žen, které se věnují prostituci dlouhodobě, při práci na ulici a v lokalitách České republiky s vyšší mírou zaměstnanosti mohou tyto náklady představovat tak vysoké procento z příjmů žen činných v prostituci, že návrat na trh práce za minimální mzdu nebo za mzdu o něco vyšší je pro ně finančně výhodnější než práce v prostituci.
- V erotickém privátu Praze, který navštěvují klienti s průměrnými až podprůměrnými příjmy, byl případ ženy, která vydělávala okolo 6000 měsíčně, což je výrazně méně než je minimální mzda v ČR, a pečovala o dítě jako matka samoživitelka.
- Nejde o ojedinělý případ, podobně nízké jsou příjmy z prostituce u starších žen nebo žen pracujících na ulici.
- Navíc přibližně každá druhá žena pracující v prostituci je matka samoživitelka.



- Ženám pracujícím v prostituci je potřeba vytvořit podmínky k návratu na legální trh práce, např. rekvalifikace nebo podporovaná pracovní místa.

7. PRÁCE MIMO PROSTITUCI NABÍZÍ VYŠŠÍ KULTURU PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ A VÍCE PRÁV PRO ZAMĚSTNANCE

- Většina konfliktů na pracovišti vzniká s majiteli privátů, manažery, pasáky, ostatními pracovníci.
- Mohou přerůstat v šikanu, jako je nedodržování dohodnutých pravidel ze strany majitele privátu nebo klubu (nevypláčí ženám odměnu podle dohody, psychicky je týrá, může docházet i k fyzickému násilí).
- Například majitelka jednoho z erotických privátů byla drogově závislá, nedostatek financí řešila nainstalováním kamer na pokojích, pod záminkou, že na dva týdny bude zavřeno kvůli rekonstrukci, a prodejem kamerových záznamů na internetu, nevyplácením příplatků nebo spropitného zaměstnankyním.
- Ze strany spolupracovnic může docházet k šikaně mladších žen, které více vydělávají, krádežím (například tehdy, když mají ženy všechny vydělané peníze u sebe nebo na zvláštním místě, ne uschované u majitele privátu) nebo fyzickému násilí.
- Ženy násilí na pracovišti neřeší oznámením na policii, protože mají strach z prozrazení, nechtějí, aby se rodina dozvěděla, kde pracují.
- Výhoda práce mimo sexbyznys spočívá v tom, že nabízí lepší kulturu prostředí, podmínky dané pracovní smlouvou, možnost obrátit se na inspekci práce, policii nebo odbory.



8. ŽENY ZAMĚSTNANÉ MIMO PROSTITUCI NEMUSEJÍ VÉST DVOJÍ ŽIVOT, NEMUSEJÍ SE BÁT PROZRAZENÍ V RODINĚ, PROZRAZENÍ DĚTEM

- Ženy pracující v prostituci mají většinou připravenou historku pro své okolí, kde pracují a na jaké pozici, snaží se vytvořit si takovou, aby je například nemohla navštívit na pracovišti rodina, děti nebo partner.
- Zhruba polovina z nich se vůbec nestýká se svými blízkými, z obavy z prozrazení.
- Některé ženy mají více takových historek pro různé blízké osoby, zkušené si vytvoří nějakou důvěryhodnou a tu pak používají vždy, aby si nemusely pamatovat, co komu řekly.
- Pokud nežijí úplně samy, jsou ve stálém stresu, že rodina zjistí, kde pracují, že je například budou chtít navštívit v práci jejich rodiče, partner, děti.
- Tento stres odchodem ze sexbyznysu odpadá a žena je pod menším psychickým tlakem, to přispívá k její celkové pohodě.
- Ženy pracující mimo prostituci mají více času například na kamarádky a nemusejí si pro ně vymýšlet historky o tom, kde pracují (ženy v prostituci často pracují večer, kdy jejich kamarádky mají volno, a přes den na ně kamarádky naopak nemají čas), mohou se věnovat koníčkům.
- V praxi byl případ ženy, která pečovala o tři děti jako matka samoživitelka, jako zdravotní sestra nemohla děti uživit a exmanžel platil výživné nepravidelně nebo vůbec.



- Začala si přivydělávat prostitucí a zároveň jako OSVČ v oboru astrologie, aby mohla vysvětlit, kam odchází na několik hodin denně, zároveň díky tomu mohla své příjmy částečně danit.
- Pobaveně popisovala, jak její exmanžel za ní jezdí několikrát za rok, „slitná a přemlouvá, abych se k němu vrátila, sice vypadám dobře, protože musím o sebe pečovat, ale on mě tam dostal, nechci s ním nic mít“.

9. ŽENY PRACUJÍCÍ MIMO PROSTITUCI MAJÍ LEPŠÍ MOŽNOST NAJÍT PARTNERA, ZALOŽIT RODINU

- Nutnost vést dvojí život vede ženy pracující v prostituci k tomu, že se vyhýbají partnerským vztahům, aby si nemusely vymýšlet historky, kde pracují.
- Často nechtějí navazovat vážné vztahy, zejména v případě, kdy jejich partner ví, čím se živí, nechtějí se tzv. zaplézat do historek o své práci, vyhýbají se konfrontaci partnera s rodinou, což má za následek izolaci, uchýlování se pouze ke krátkodobým nebo nezávazným vztahům, méně často zakládají rodinu během práce v prostituci
- V praxi jsou problémem stopy nebo drobná zranění od klientů, pozdní a nepravidelné příchody domů, práce většinou ve večerních a nočních hodinách, většinou se ženy zaplétají do historek o své práci tak dlouho, než vztah ukončí, aby nebyly pod stresem, nebo dojde k prozrazení.
- Ve výhodě jsou ženy, které pracují tzv. samy na sebe, protože si mohou organizovat čas, kdy se chtějí věnovat partnerovi, tyto ženy se ale vystavují jiným rizikům, např. napadení ze strany klienta



(pracují samy a jen některé mají dohodu s kamarádkou nebo partnerem, aby daly signál, když dojde k problémům s klientem).

- V praxi jsou případy, kdy žena získá blízkého klienta, který poskytuje určitou formu ochrany („když se mě klient ptá, jestli mě může seřezat, říkám, že jasně, ale že asi bude mít „trošku“ problém s pánem od zásahovky, většinou to zabere“).
- Většina žen ale má strach, že se partner dozví, kde pracuje, řekne to rodině, přátelům a podobně, proto vyhledávají nezávazné vztahy, jednorázový sex nebo zažívají stres, že partner například najde jejich profil na internetu.
- Výhodou většiny profesí mimo prostituci je, že nemají vliv na možnost žen mít partnerské vztahy nebo děti.
- Snaha mít stálého partnera a rodinu je významnou motivací žen pro návrat na legální trh práce.

10. V PRÁCI MIMO PROSTITUCI JE MENŠÍ RIVALITA MEZI ZAMĚSTNANCI

- Na rozdíl od běžných konfliktů na pracovišti mimo prostituci vyplývají konflikty mezi ženami na erotických privátech a klubech často z obavy, zda vydělají dostatek peněz.
- Mohou mít pocit, že jim ostatní ženy přebírají klienty, že pro ně představují příliš velkou konkurenci, rivalita může přerůst v šikanu.
- Projevuje se alkoholismus a toxikomanie části žen pracujících v prostituci a celkově nižší kultura prostředí.



- Pokud se žena na legálním trhu práce vyhne například práci na živnostenský list, mohou vznikat běžné konflikty v mezilidských vztazích, ale nepramení z obavy o výši výtěžku a neovlivňují ji.

11. V PRÁCI MIMO PROSTITUCI NESOUVISÍ MENSTRUAČNÍ CYKLUS ŽEN S NÁPLNÍ PRÁCE

- Ženy pracující v prostituci během menstruace buď několik dnů nepracují, nebo používají pracovní pomůcky, které zabraňují úniku menstruační krve.
- Většinou používají jemnou kuchyňskou houbičku, ze které odstraní hrubou část a zavádí se po koupeli, po styku je potřeba ji vytáhnout a použít další, protože po použití s druhým klientem by neplnila svou funkci a bylo by obtížné ji vytáhnout.
- „Houbičku“ je potřeba vytáhnout hned po odchodu klienta, zapomenutá „houbička“ po delší době může způsobit vážné komplikace jako je zánět dělohy a podle gynekologů jde o častý problém žen v prostituci, vyskytující se v ordinacích až několikrát týdně.
- Období menstruace představuje určitý stres navíc, žena například potřebuje soukromí v koupelně, musí dávat pozor, aby klient nezjistil, že používá „houbičku“.
- Výjimku tvoří skupina klientů, kteří preferují sex při menstruaci (těch je mezi klienty menšina).
- V praxi se stal případ, že žena měla zapomenutou „houbičku“ tři měsíce, uvažovala o tom, že se vrátí na legální trh práce, že skončí s prostitucí, přičemž potíže způsobené zapomenutou „houbičkou“ se



projevují pouze při pravidelném styku, takže pokud by změnila profesi, mohla zůstat dlouho bez povšimnutí.

- Díky tomu, že zůstala v prostituci, ji příznaky obtěžovaly, takže vyhledala lékaře.
- Pokud nedojde k odhalení příčiny, zapomenuté „houbičky“, většinou dochází k vysokým horečkám, zánětu dělohy a například náhlému kolapsu na ulici bez zjevné příčiny a k otravě krve.
- Pro tyto ženy tak může být jedna z motivací k návratu na legální trh práce i fakt, že mohou menstruuovat v klidu, bez „houbiček“, stresu nebo výpadku příjmů.

12. PRÁCE MIMO PROSTITUCI PŘEDSTAVUJE PRO ŽENY MENŠÍ ZDRAVOTNÍ RIZIKO

- Ženy pracující v prostituci jsou více ohroženy násilím ze strany majitele privátu nebo klubu, pasáka, klientů, spolupracovnic.
- Může docházet k násilí ze strany klienta, včetně vynucení sexu bez ochrany.
- Hrozí jim např. žloutenka a řada pohlavních chorob včetně AIDS, nejen od klientů, ale mohou je přenášet ženy na sebe navzájem, ve společné koupelně, nevyměňováním kondomů při sexu ve třech nebo při orálním sexu bez ochrany atd., ženy pracující tzv. samy na sebe mohou být ohroženy i na životě (nemají kolegyni, která by je „jistila“ z vedlejší místnosti).
- V jednom z erotických privátů v Praze se stal případ, kdy žena si ohřívala večeři na plynovém sporáku, přespala na pracovišti, v noci došlo k úniku plynu a následně k výbuchu kvůli zapálené cigaretě.
- Časté je násilí ze strany klientů, kromě lehkých neúmyslných zranění jsou to zlomeniny, podlitiny, omezování osobní svobody,



ohrožování zbraní, vraždy, dochází i k loupežným přepadením, kdy si většinou muž vytipuje, kdy je žena sama bez majitele nebo druhé kolegyně.

- V praxi na jednom z privátů pracovaly dvě ženy, a pokud jedna z nich zůstala na několik hodin v bytě sama, předstírala ve vedlejším pokoji hovor s kolegyní nebo pouštěla nahlas televizi, aby se zdálo, že není v bytě sama.
- V práci mimo prostituci hrozí ženám běžné pracovní úrazy, ale podléhá hygienickým předpisům a je obecně bezpečnější než práce v prostituci.

13. PRÁCE MIMO PROSTITUCI UMOŽŇUJE PRAVIDELNĚJŠÍ DENNÍ REŽIM

- Práce v prostituci může být psychicky i fyzicky vyčerpávající, obzvláště pro ženy, které pracují tzv. nonstop, tj. pracují například na „krátký a dlouhý týden“ a odjíždějí domů na víkendy, každý druhý víkend nebo méně často.
- Některé ženy na erotických privátech mohou obsloužit až 20 klientů denně, což přináší zdravotní rizika, ale také psychickou nepohodu, pocit, že jsou neustále v práci, i když na některých privátech mohou odejít například na hodinu denně, aby si koupily jídlo a prošly se po okolí.
- Práce v prostituci přináší práci dlouho do noci, nepravidelný a nedostatečný spánek, nepravidelnou stravu, nedostatek času na péči o zdraví, málo volného času na sport a koníčky.
- To má za následek psychickou nepohodu, vyčerpanost, další zdravotní problémy, vyhoření, nechuť k prostituci a zároveň beznaděj, že je možné se vrátit na legální trh práce.



- Motivací k návratu na legální trh práce je pro tyto ženy i možnost pravidelného režimu, dostatku spánku, pravidelné stravy a volného času.

4. JAK BY PROSTITUCE POZNAMENALA VÁŠ ŽIVOT (vytvořily přímo ženy pracující v prostituci, aby pomohly mladým ženám v dětských domovech)

- Můžete mít později velký problém se získáním „normální práce“ (jak vysvětlíte zaměstnavateli a úřadu práce, co jste dělali například posledních deset let, kdy jste pracovali v prostituci).
- Většinou musíte žít dvojitý život (nemůžete to prozradit partnerovi, když nechcete, aby se s vámi rozešel, začal vás prodávat nebo se k vám chovat násilnický) – musíte tedy lhát o tom, kde pracujete a na jaké pozici, do lží se snadno zapletete a hrozí vám prozrazení.
- Těžko si hledáte kamarády mimo prostituci, se kterými byste mohli mluvit o normálních věcech a kteří by nevěděli, kde pracujete (většina vašich kamarádů bude pracovat přes den a večer bude mít volno, zatímco u vás to bude naopak).
- Během práce v prostituci musíte čelit násilí od klientů, kolegyní, pasáků (bojíte se jít na policii, protože nikdy předem nevíte, jestli se nebude policista chovat nevhodně a neřekne vám, že „si za to můžete sami“, nemáte zastání) – může vás to stát i život.
- Můžete se naučit chovat způsobem, který nebudou chápat vaši kamarádi, váš partner, můžete mít problémy v partnerských vztazích, protože budete mít jiné představy o věrnosti a o tom, jaké chování je v pořádku (například se budete chovat vyzývavě, aniž byste si to uvědomovali, a partner vám to bude vyčítat nebo se s vámi rozejde).



- Když zestárnete, ztloustnete nebo otěhotníte, „vyhodí vás z práce“, budete bez peněz, odpracovaných let, bez nároku na podporu v nezaměstnanosti a budete těžko hledat jinou práci.
- Celý život se budete bát prozrazení, zveřejnění vašich pracovních fotografií, budete se bát klientů, kteří vás mohou vydírat, a budete se bát toho, co řeknou vaše děti, když to vyjde najevo (v současné době není trestné, když si klient stáhne z internetu vaše pracovní fotografie a ukáže je vašim kamarádům, rodině a dětem).
- I několikrát ročně se může stát, že vám při práci praskne kondom, nebo vás může i klient donutit k sexu bez kondomu, takže je možné, že i několikrát za rok použijete pilulku proti otěhotnění postinor (problém je, že časté užívání vám škodí a může způsobit i to, že budete mít v budoucnu problémy s otěhotněním, když najdete partnera, který vás bude mít rád).
- Můžete se nakazit i virem HIV a zemřít.

5. PROSTITUTKY JAKO OBĚTI ZÁVAŽNÝCH TRESTNÝCH ČINŮ

(několik z mnoha případů zavražděných prostitutek sesbíraly přímo ženy pracující v prostituci jako příklady pro mladé ženy v dětských domovech, proč se vyhnout prostituci)

1. Muž v Teplicích umlátil prostitutku kvůli sporu o platbu za služby

19. prosince 2018

Krajští kriminalisté objasnili vraždu mladé ženy, jejíž tělo našel kolemjdoucí před týdnem v ulici Nákladní v Teplicích. Ukázalo se, že



zemřelá žena je prostitutka. Policie v případě obvinila osmadvacetiletého cizího státního příslušníka. Soud ho dnes odpoledne poslal do vazby.

„Vzhledem k probíhajícím procesním úkonům nebudeme zatím sdělovat žádné bližší informace,“ sdělila krajská policejní mluvčí Šárka Poláčková s tím, že podrobnosti kriminalisté zveřejní až na čtvrtěční tiskové konferenci.

Okresní soud v Teplicích dnes obviněného muže poslal za mříže, nařídil takzvanou útěkovou vazbu. „Hrozilo, že by jako cizinec mohl uprchnout do zahraničí,“ informovala mluvčí teplického soudu Tereza Šponiarová.

Do soudní budovy obviněného přivedla policejní eskorta. Je to štíhlý, na ježka ostříhaný, asi sto šedesát centimetrů vysoký mladík.

Podle informací iDNES.cz to je Ukrajinec žijící v Novosedlicích poblíž Teplic. V jeho bytě prováděli kriminalisté od rána domovní prohlídku.

Podle zjištění MF DNES muž krátce před vraždou ohrozil toho dne v teplické Nákladní ulici život i jiné prostitutky. „Tahal ji při souloži za vlasy a škrtil. Dívce se podařilo utéct,“ popsal důvěryhodný zdroj.

Následně muž vyhledal další prostitutku, s níž se ale nedohodl na platbě za poskytnuté sexuální služby. „Dívka vyhrožovala, že pokud jí nezaplatí, nahlásí, že ji znásilnil. Muže popadl vztek a umlátil ji k smrti,“ vylicil zdroj.

„Po vraždě se šel pachatel do svého novosedlického bytu převléct a do Nákladní ulice se vrátil vyhledat další prostitutku. Ta však raději zmizela, když se s ní dohadoval o ceně za sex,“ dodal zdroj.

Stíhanému hrozí v případě prokázání viny až výjimečný trest

Pokud se obviněný cizinec dostane před soud, hrozí mu v případě prokázání viny za vraždu zvláště surovým způsobem 15 až 20 let vězení, případně výjimečný trest.

Mrtvolu ženy našel 12. prosince ráno náhodný kolemjdoucí. Místo nálezu policie neupřesnila, uvedla pouze, že tělo leželo v Nákladní ulici, která je dlouhá asi kilometr.



Zavražděná se našla na veřejnosti přístupném místě pod reklamním poutačem u chodníku, přibližně třicetiletá žena měla na sobě jen kalhoty a podprsenku.

Policisté měli od začátku podezření, že poškozená zemřela cizím zaviněním. Vraždu pak potvrdily výsledky pitvy.

Zdroj:

https://www.idnes.cz/usti/zpravy/cizinec-obvineni-vrazda-prostitutky-nakladni-teplice.A181219_092149_usti-zpravy_vac2

2. Záhadná vražda prostitutky v Brně se vrací žalobcům

16. listopadu 2017

Brno - Vleklý případ vraždy prostitutky v Brně byl vrácen státnímu zástupci k došetření. Rozhodl tak neveřejně Krajský soud v Brně. Z předchozího nálezu Ústavního soudu vyplynulo, že důkazy proti obžalovanému byly celkově slabé.

Brněnský krajský soud poslal muže na 13 let do vězení za vraždu pětadesátileté prostitutky v dubnu 2015, pravomocný rozsudek v lednu 2016 zrušil až Nejvyšší soud. Krajský soud muži stejný trest udělil o měsíc později, muže se tentokrát zastal až Ústavní soud, který věc letos v dubnu vrátil zpět k Nejvyššímu soudu do fáze dovolání.

Neprokázaná vina je v právním státě totéž, co prokázaná nevina, zdůraznil tehdy soudce zpravodaj Vojtěch Šimíček. Podle ústavních soudců samotné pachové stopy nepostačují k odsouzení. Důležitou výpověď spoluvězně označili soudci v nálezu za nejednoznačnou.

Nejvyšší soud v květnu následně zrušil všechna rozhodnutí předchozích soudů a celou věc vrátil zpět až ke státnímu zastupitelství. Žalobce na stejného muže podal obžalobu novou.

Neveřejné zasedání k případu se u brněnského krajského soudu konalo v první polovině září 2017.



Muž vinu dlouhodobě popírá. Tragédie se stala v roce 2009 v rodinném domě, kde žena provozovala prostituci. Pachatel ji podle obžaloby nejdříve svázal provazem a poté začal bít. Použil tupý i sečný nástroj a útočil na hlavu. Nakonec ji škrtil. Kriminalisté podezřelého zadrželi až čtyři roky po činu. S prostitutkou se znal.

Zdroj:

<https://eurozpravy.cz/domaci/zivot/207222-zahadna-vrazda-prostitutky-v-brne-se-vraci-zalobcum/>

3. Soud řeší devět let starou vraždu prostitutky, která byla nalezena v Lipenské přehradě

12. 4. 2016

ČESKÉ BUDĚJOVICE – Obžalobě z vraždy čelí čtyřiapadesátiletý Milan M., který měl podle státního zástupce zavraždit bodnořeznými ranami v srpnu 2007 tehdy dvačtyřicetiletou prostitutku. V lese u Skoronic ji měl ubodat a poté odvézt k Lipenské přehradě, kde ji hodil do vody. Kriminalisté na podzim muže obvinili, nyní stanul před krajským soudem. Pokud se mu prokáže vina, hrozí mu trest odnětí svobody na 10 až 15 let.

Případ vraždy Slovenky Gabriely Supekové znovu otevřela mj. výpověď prostitutky Nikoly V., která se s obětí znala a policistům tvrdila, že byla svědkem hádky mezi ní a vrahem. Také měla být u toho, když mrtvé tělo dával Milan M. do kufru auta a odvážel ho k Lipenské přehradě. Údajně se s ním potkala, když skončila s „prací“ v autě rakouského klienta. Domnělý vrah jí přikázal, aby si nasedla k němu, zatímco on naložil již mrtvé tělo Supekové do kufru auta. Poté, co vyložil mrtvolu u Lipna, zavezl Nikolu V. do klubu v Loučovicích a řekl jí, že nesmí nikdy nic říct a vzkázal, ať se ve Skoronicích raději nezdržuje.

Obžalovaný Milan M. vinu odmítá. U soudu dnes řekl, že zavražděnou ženu nikdy neviděl, nezná ji a u Skoronic se v roce 2007 vůbec nepohyboval. Přitom prostředí E55 mu bylo velmi blízké. Podle jeho výpovědi v letech 1998 až 2000 dělal pasáka jedné nebo dvěma prostitutkám u Skoronic,



následně byl také trestán za kuplířství, dostal za to 3,5 roku vězení, do něhož ale nenastoupil. Předtím byl totiž zbaven svéprávnosti. V době před i po vraždě musel nastupovat psychiatrické léčení, jednou v ústavu v Ústí nad Labem a také v léčebně v Dobřanech na Plzeňsku, odkud v roce 2012 utekl. Lékaři mu diagnostikovali paranoidní schizofrenii. „Cítím se zdravý, v Dobřanech jsem se vyléčil. Neberu léky, jen občas pervitin, ale nejsem závislý,“ vypověděl obžalovaný. V době vraždy pobýval podle svých slov v Ústí nad Labem, kde prý slavil narozeniny syna, trvalé bydliště měl v Dolním Dvořišti.

V průběhu soudního jednání ostraha přivedla bývalou prostitutku Nikolu V., která je nyní ve výkonu trestu. Soudkyně Olga Smrčková přečetla její výpověď o tom, jak se stala svědkyní manipulace se zavražděnou ženou. Nicméně na místě dotyčná odmítla, že by celou dobu mluvila o muži, který v tu chvíli seděl v soudní síni jako obžalovaný. „Tohoto pána vidím poprvé v životě, ve výpovědi jsem mluvila o jiné osobě,“ zarazila výslech státního zástupce. Fakt, že zná zavražděnou Gabrielu Supekovou, ale nepopírala. Sama se přiznala, že ve Skoronicích na E55 „pracovala“ od svých jedenácti let. Zavražděná Gabriela Supeková měla přezdívku „čert“ a ostatní holky ji prý neměly moc v oblibě. „Hodně pila a šlapala každý den. Holky ji neměly rády, protože jim kazila kšefty a brala zákazníky,“ uvedla Nikola V.

Smrt prostitutky z E55 zaujala i rakouská a německá média, která před lety spekulovala, že prsty ve vraždě mohl mít Rakušan Josef Fritzl. Muž je známý tím, že po neuvěřitelných 24 let věznil a sexuálně zneužíval svou dceru a zplodil s ní sedm dětí. Nakonec se ale ukázalo, že tyto spekulace byly liché a kriminalisty nová svědectví i stopy zavedly na adresu rodáka z Ústí nad Labem. Soud s obžalovaným bude pokračovat v následujících dnech.

Zdroj:

<https://www.jcted.cz/soud-resi-devet-let-starou-vrazdu-prostitutky-ktera-byla-nalezena-v-lipenske-prehrade/>



4. Za brutální vraždu prostitutky hrozí Němci výjimečný trest

9. 10. 2010

Za brutální vraždu mladé prostitutky v jednom z nočních klubů na Folmavě na Domažlicku hrozí 44letému Němci výjimečný trest. Útočník už byl přítom v Německu několikrát trestán a to i za sexuálně motivované násilné činy.

Brutální vražda mladé, teprve 19leté prostitutky na Folmavě ohromila v květnu letošního roku veřejnost. 44letý návštěvník tu napadl dívku, se kterou odešel na pokoj a způsobil jí taková poranění, že jim mladá žena o pár hodin později v nemocnici podlehla.

V pátek 7. května po 19. hodině odešla mladá žena na pokoj se zákazníkem, 44letý Němcem. O dvě hodiny později ji její kolegyně našla už v bezvědomí a s drastickými poraněními na různých částech těla. Podle záchranářů měla dívka vnitřní poranění břicha a zranění, která byla způsobena buď leptavou látkou, nebo vařící vodou téměř na polovině těla. Do nemocnice v Plzni ji transportoval vrtulník, dívka ovšem zraněním v sobotu ráno podlehla.

Klienta, který na ni zaútočil, se naštěstí podařilo zadržet zaměstnanci klubu, když se snažil z podniku utéct. Policisté jej nejdříve obvinili z vraždy a hrozilo mu 10 až 15 let vězení. Po skončení vyšetřování případu ovšem státní zástupce věc překvalifikoval a pro trestný čin vraždy podle třetího odstavce paragrafu 140 mu nyní hrozí 15 až 20 let, nebo dokonce výjimečný trest. Nebude to poprvé, muž si již odpykal několik trestů v rodném Německu, a to za násilné trestné činy se sexuálním motivem.

Zdroj:

<https://www.qap.cz/object/za-brutalni-vrazdu-prostitutky-hrozi-nemci-vyjimecny-trest-7637>