



## Sloupek agronoma

Zakončením žní se nám hospodářský rok nachýlil ke svému konci a my můžeme přistoupit k jeho zhodnocení.

Nejdříve bychom měli důkladně rozebrat to, co nedopadlo podle našich představ a plánů. Zklamáním je určitě výnos tritikále ozimého, které zůstalo za očekáváním a navzdory pro obilniny příznivému roku poskytlo pouze lehce nadprůměrný výnos. Do další sezóny jsme připravili určité změny v agrotechnice a věříme, že potenciál, který u této plodiny máme, lépe využijeme. U brambor jsme pocítili legislativní mantinely, které nám velmi silně narušují volný výběr přípravků na ochranu rostlin. Vlivem této skutečnosti jsme jen s velkými obtížemi zvládali boj s plevelem. Výnos brambor tak můžeme označit za podprůměrný. Vrásky na čele nám v letošním roce připravily rozmary počasí. Žňové práce se tak nepříjemně natahovaly a logistika navádění sklízecích mlátiček a souprav k odvozu úrody byla velmi náročná. Prioritou do dalšího roku zcela jistě je žňové práce urychlit a to i za cenu sjednání externích služeb. Čas ve žních je ten nejdražší z celého roku.

Z kladných věcí můžeme na úvod zmínit naši nosnou plodinu pšenici ozimou. Optimální půdně klimatické podmínky na začátku roku, které ještě podpořila intenzivnější agrotechnika spojená s optimálním výběrem ušlechtilých odrůd a výnos na některých polích můžeme označit za naprosto špičkový. Stejná

Vážení spolupracovníci, milí kolegové, dostává se Vám do rukou druhé číslo našeho podnikového čtvrtletníku „ZEOSÁK“. Jeho obsahem budou především výsledky letošních žní, změny v řídicích strukturách společnosti, aktuální stav na jednotlivých úsecích společnosti včetně zrealizovaných investic, poradenské INFO a nebudou chybět ani potenciální plány na nejbližší období. Naši agronomové Vás seznámí s aktuálním stavem rostlinné výroby. Proti ložsku jsme si v ní polepšili, i když nám někdy nepřálo počasí tak, jak jsme si přáli. V živočišné výrobě máme od pololetí, po uzavření kravínu K-174 v Nové Vsi nad Popelkou, soustředěnou produkci mléka už jen na provozech Rváčov a Syřenov. Průběžná ekonomika jeho výroby, množství i úroveň výkupních cen se meziročně zlepšila, takže je tu předpoklad, že letos budeme v tomto našem klíčovém zaměření opět ziskoví. Plánované investice pro letošní rok se daří průběžně realizovat, z celkového množství (cca 23 mil. Kč) se již nacházíme v druhé polovině. Nejvíce jsme zatím utratili za nákup zemědělských pozemků a techniky do rostlinné výroby. Největší letošní investicí však bude rekonstrukce stáje pro suchostojné dojnice a VBJ na Rváčově, kterou jsme zahájili před cca dvěma měsíci. Její kolaudace je plánována na listopad letošního roku a v únoru 2018 pak na ní bude volně navazovat rekonstrukce sousedících jaloVIC (OMD). Na tuto akci jsme zároveň získali i dotační podporu od státu. Od začátku srpna 2017 pracuje naše představenstvo v zredukované sestavě. Po odvolání Ing. Uhlíře ukončil svoji činnost v představenstvu na vlastní žádost i pan Ivo Plecháč. Středisko Nová Ves tak přišlo o svého vedoucího, který musí být, v souvislosti s aktuální organizační strukturou společnosti, zároveň i členem jejího představenstva. Než se tato situace během podzimních měsíců společně s dozorčí radou dořeší, byl pověřen řízením živočišné výroby v Nové Vsi místopředseda představenstva pan Miloš Kubánek a rostlinné výroby, včetně navazujících provozů, náš hlavní agronom pan Milan Sedláček. O dalším vývoji Vás v tomto směru budeme průběžně informovat. Druhé číslo je tedy zde a věřím, že naplní Vaše představy o tom, k čemu je časopis určen.

Ing. Jiří Lacina, *předseda představenstva*



### Středisko Stružinec a úsek živočišné výroby

V posledním čísle jsem zmínil nižší výrobu senáží z prvních sečí, ale díky přihnojení a poměrně dobrým srážkám se podařila výroba dohnat v sečích druhých. Trefili jsme se do počasí a díky přístupu pracovníků, kteří se podíleli na sklizni senáží, bude kvalita snad dobrá a i množství by mělo být dostačující, oproti loňskému roku máme vyrobeno asi o 400 t senáží více. Jak probíhaly žně, bude mít ve svém příspěvku určitě agronom. Jen se zmíním, že jsme hned na začátku měli požár na poli na Pohoří, kde kombajn zachytil o již nefunkční kabely, které byly prověšené. Následným propružením zajistily funkční vodiče elektrického vedení a padající jiskry zapálily slámu. Ta shořela asi na ploše 2 ha. Díky duchapřítomnosti kombajnéra pana Jaroslava Nohejla a traktoristy Tomáše Kořínka nevznikla škoda na stroji a neposekaném porostu. Touto cestou bych jim chtěl ještě jednou poděkovat. Dále se musím pochlubit, že bylo dosaženo asi historicky nejvyššího výnosu u ozimé pšenice na poli „Píska“ u Nových Dvůrů, na ploše 40 ha činil výnos v hrubém 103,15 q/ha.



Co se týká živočišné výroby, tak denní dodávka mléka z provozů Syřenov a Rváčov se pohybuje okolo 19,5 tis. litrů mléka. Průměrná výkupní cena za 8 měsíců roku 2017 je 8,68 Kč/l. Proti stejnému období roku 2016 je to o více jak 2 Kč vyšší. Naší snahou je snížení nákladů a zvyšování produktivity. Jedním z kroků je započítí rekonstrukce starého kravína na Rváčově, na stáj pro suchostojné dojnice a vysokobřezí jalovice. Následně bude pokračovat přestavba odchovny jalovic. Po dokončení celé akce se přesunou suchačky z VKK a místo nich zvýšíme stav produkčních dojníc o 40 ks. Celá investice by měla stát okolo 17 mil. Kč. Na rekonstrukci odchovny jsme získali dotaci ve výši asi 4 mil. Kč. V Syřenově na porodně počítáme rovněž s úpravami, tak aby mohlo dojít k navýšení stavu krav asi o 25–30 ks. Po všech rekonstrukcích a úpravách by měl stav krav na obou farmách dosahovat 900 ks, tedy asi o 60 ks více než nyní. Velice lukrativní je v tomto období prodej březích jalovic červenostrakatého plemene do Turecka. Cena se pohybuje okolo 47 tis. Kč/ks. Cena zástavových býků z VKT již nedosahuje loňských 90 Kč/kg, nyní se pohybuje okolo 77–78 Kč/kg. Naproti tomu je velice dobrá cena zástavových jalovic, které se prodávají v rozmezí 85–95 Kč/kg. Bohužel těch ale není mnoho, protože se prodávají pouze jalovičky, které se nám nehodí do obratu stáda a které byly nakoupené. (MK)



situace je také u ozimého ječmene. Netradiční plodině, kterou je oves nahý, se zřejmě na našich polích líbí a tato plodina nás odměnila slušným hektarovým výsledkem. Již v současné době připravujeme vhodná pole pro jeho další osev a věříme, že letošní rok minimálně zopakujeme. Za kladný výsledek můžeme s klidným svědomím označit také výnos řepky ozimé. Podařilo se nám významně překonat republikový průměr byt za krajským, který byl nejvyšší v republice, mírně zaostáváme. V nadcházejícím roce chystáme zintenzivnit agrotechniku a do rozhodování o hnojení zakomponujeme také půdní rozborů.

Úplně mimo naše srovnání je zhodnocení konečného výsledku u máku. Od začátku roku byly porosty nádherně narostlé a my je opatrovaly jako oko v hlavě. Po sklizni prvních polí panovalo nadšení z možného pokoření absolutního rekordu v našem podniku. Bohužel nastalo příslovečné „zaspání na vavřínech“ a my byli rázem zaskočení deštivým počasím. K významné redukci výnosu nedošlo a stále jde o chvályhodnou hodnotu. Nicméně kvalita u nejdéle sklizených ploch pravděpodobně nebude špičková. (MS)(DK)

### Prodej, servis zemědělské a lesní techniky

Na středisku Prodeje a servisu zemědělské techniky se mám zatím daří držet nastolený trend. Za měsíce 1–8 2017 jsme prodali zboží a techniku za téměř 21 mil. Kč. Je to zatím nejlepší výsledek, kterého jsme kdy dosáhli. Tržby představu-

## Rekonstrukce Olymp

Na jaře letošního roku odstartovala dlouho připravovaná rekonstrukce topného systému v hlavní budově na Olympu. Znamenalo to spoustu stěhování, přesunů, bouracích a výkopových prací, které se řadě zaměstnanců staly na několik měsíců nepříjemnou součástí každodenní práce a za jejich trpělivost a shovívavost jim patří poděkování. Očekáváme, že plně regulovatelné plynové topení ukončí ne hospodárné přetápění objektu a zároveň

zajistí odpovídající pracovní prostředí. Aby se toho při jednom nepořádku stihlo co nejvíce, provedla se výměna nevyhovujících oken a rekonstrukce rozvodů topení a vody. Místnost skladu servisu dojení v 1. patře nahradila moderní plynová kotelna a sklad se přemístil do zrekonstruovaného prostoru v přízemí, kde tvoří součást prodejního skladu MTZ. Zlepšilo se zázemí pracovníků skladu a zcela v novém je vedoucí a příjem zakázek dílny.



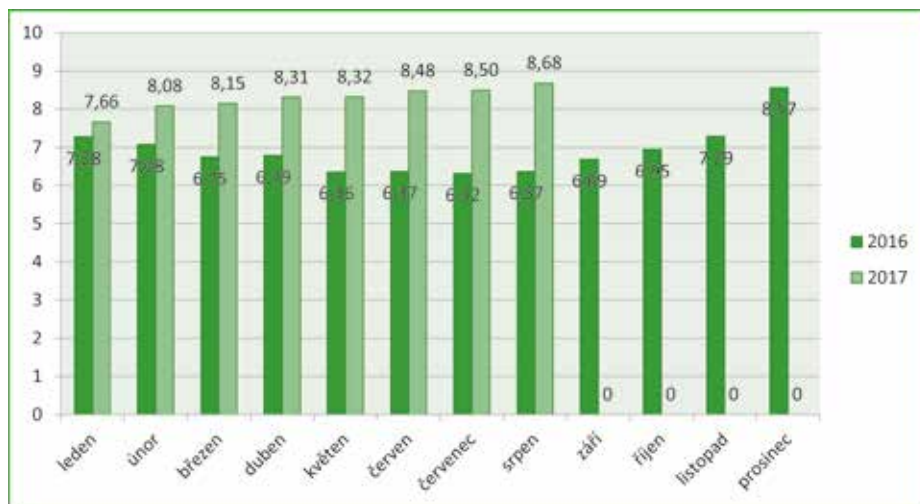
Pro zákazníky skladu MTZ, servisu dojení, prodeje olejů a zákazníky dílny byl zbudován nový boční vchod do budovy, který nahradil problematický vstup přes dílnu a výrazně tak zlepšil první dojem, který u nás přichází získá. Nový vstup je zároveň velkým ulehčením při naskladňování materiálu pro servis dojení, usnadňuje i práci servisním technikům a šetří kroky obsluze.

Dalším krokem bude postupná revitalizace prodejních prostor skladu MTZ, který rozšíří svoji nabídku o další položky a postupně přeroste do prodejny hospodářských potřeb. Sortiment náhradních dílů bude zachován, ale zhruba 300 m<sup>2</sup> prodejní plochy

plus vhodné venkovní prostory budou mít intenzivnější využití než dosud.

Uvítáme i zajímavé podněty ze strany kolegů a zaměstnanců na rozšíření nabízeného sortimentu. Tým pracovníků skladu – prodejny - spolupracuje s řadou velkoobchodních dodavatelů a je schopen vyhovět Vaším požadavkům za konkurenci schopné ceny.

Součástí všech změn je nedůvěra, dočasná ztráta zažitého komfortu, mnohdy větší míra pracnosti a zátěže. Výsledkem by měl být kvalitativní posun, zlepšení pracovního prostředí, ekonomických ukazatelů a v našem případě i spokojenosti zákazníků. Přeji nám hodně sil. (JD)



Vývoj výkupní ceny mléka.

jí nárůst 30 % o proti úspěšnému roku 2015. Ziskovost v % z prodeje se udržuje na podobné úrovni, jako v roce 2015. Letošní rok přeje prodeji techniky a tím se nám daří dosahovat takovýchto výsledků. V prodeji se nám pomalu daří pronikat s technikou i do lesního hospodářství, což nám pomáhá v rozšiřování působnosti. Od posledního vydání se nám podařilo do lesa prodat Valtru N154e Versu včetně navijáku 2 x 8t a mulčovače. Nebude snadné udržet nastolené tempo do konce roku, protože podzim roku 2015 byl velmi úspěšný. Ještě jsou některé obchody rozjednané, tak věříme v úspěšné dokončení letošního roku.

V prodeji ND jsme posílili náš tým o externího pracovníka, který působí v regionu Nymburk, Poděbrady a Kolín. Což nám pomáhá rozšiřování prodejního regionu, navyšování prodeje a šíření dobrého jména naší společnosti. (RF)

## Koleje na louce

Jak bylo již řečeno v úvodníku prvního čísla ZEOSÁKU, budeme se zde zabývat i negativními jevy. V současné době jsme nuceni s vlastníky pozemků na Košově řešit zbytečně přejetou louku, kterou jim na podzim vracíme zpět do jejich užívání. Páni traktoristé, když se někam potřebujete dostat, používejte při tom svoji hlavu a nepáchejte zbytečné škody! Starousedlíci, ale především chalupáři, jsou na podobné věci již delší dobu hodně „hákliví“. Jen těžko se jim pak vysvětluje, proč se něco takového z naší strany vůbec může stát! Tohle se již nesmí nikdy opakovat!!!



## Finanční gramotnost

Chtěl bych zvýšit informovanost a objasnit některé citlivé záležitosti, mezi které patří i mzdy. Je nutné připomenout, že mimo jiné je důležitým závazkem každého zaměstnance neinformovat ostatní zaměstnance o vlastní mzdě ani nezjišťovat mzdy ostatních zaměstnanců a svým vystupováním podporovat prodej všech produktů a služeb zaměstnavatele a šířit jeho dobré jméno. To je závazek každého zaměstnance vyplývající z platné pracovní smlouvy.

Ruku na srdce. Dodržujeme tento smluvní závazek opravdu všichni? Nešíříme někdy informace o vlastní mzdě, či jiného našeho kolegy? Navíc, šíříme velice rádi neověřené informace, především fámy, které naší firmě jen škodí. Uvědomujeme si, že tímto svým chováním poškozujeme firmu, která nás zaměstnává? Pak po ní chceme vyšší odměny? A víme vůbec z čeho se naše odměna skládá a kdo o ní rozhoduje? Firma se chce chovat zodpovědně ve svém hospodaření. Plánuje náklady a výnosy, které předpokládá. Do nákladů jsou zahrnuty tzv. osobní náklady (za rok 2016 činily 48,2 mil. Kč), což představuje mzdové náklady (35,6 mil. Kč) a sociální a zdravotní pojištění hrazené zaměstnavatelem (12,6 mil. Kč). Tyto náklady jsou plánovány na jednotlivá střediska či úseky a schváleny statutárními orgány naší

společnosti. Odměny každého zaměstnance řeší jeho nadřízený. Je mylnou fámou, že o mzdě každého zaměstnance rozhoduje ekonom společnosti. Musím se přiznat, že nevyhledávám vyšší individuálních odměn každého našeho zaměstnance, pokud si to nevyžadují zvláštní okolnosti, kromě svých přímých podřízených. Řešíme dodržování střediskových či úsekových plánů, jejichž odpovědnost je na každém vedoucím, který Vám zadává práci a následně zpracovává Vaši odměnu.

Z našeho příkladu tedy vyplývá, že zaměstnanec při hrubé mzdě 21.406,- Kč skutečně obdrží 16.815,- Kč v čistém bez osobních srážek. Tato mzda se však u naší firmy projeví v nákladech v hodnotě 28.684,- Kč. To znamená, že čistá mzda představuje jen téměř 59% celkových nákladů za uvedený příklad. Rozdíl 41% ve výši 11.869,- Kč v našem příkladě jsou odvody složkám státu (sociální a zdravotní pojištění, záloha na daň).

Na závěr svého příspěvku bych chtěl apelovat na finanční gramotnost a především serióznost každého zaměstnance. Když o něčem budeme s kýmkoliv hovořit, musíme vědět o čem hovoříme, zda je to pravdivá informace, zda neuškodíme svému zaměstnavateli, kolegovi a tím i sami sobě! (PŠ)

Druh mzdy	Dny	Hodiny	Množství	Penize
IV 1200 Časová mzda	24	230,00	-	20 162,00
IV 2180 Příplatek So+Ne	-	10,00	-	222,00
IV 2410 Přesčas zákonný (25%)	-	46,00	-	1 022,00
<b>AC 3990 Odpracovaná doba</b>	<b>24</b>	<b>230,00</b>	<b>1,0</b>	-
<b>AC 9950 Hrubá mzda u PPV</b>	<b>24</b>	<b>230,00</b>	-	<b>21 406,00</b>
AC 0540 Daň.sleva základní	-	-	-	- 2 070,00
<b>AC 6100 Soc.pojištění zam-ec</b>	-	-	-	<b>- 1 392,00</b>
<b>AC 6400 Zdr.pojištění zam-ec</b>	-	-	-	<b>- 964,00</b>
<b>AC 6520 Daň zálohová</b>	-	-	-	<b>- 2 235,00</b>
AC 8100 Soc.pojištění zam-tel	-	-	-	5 351,50
AC 8400 Zdr.pojištění zam-tel	-	-	-	1 926,00
AC 9501 Základ výpočtu zálohové daně	-	-	-	28 684,00
<b>AC 9957 Čistá mzda(+náhrady,nemzdové)</b>	-	-	-	<b>16 815,00</b>
AC 7420 Za nájem	-	-	-	- 500,00
P 7430 Za stravu	-	-	-	- 190,00
AC 7600 Půjčky z FKSP	-	-	-	- 1 281,00
<b>AC 7900 Výplata hotově</b>	-	-	-	<b>14 844,00</b>

Hodinový průměr používaný pro pracovněprávní účely: **88,88**

Na účet :	0	Hotově :	14 844
-----------	---	----------	--------

A nyní ještě něco málo k objasnění údajů na výplatní pásce:

1. Hrubá mzda - skládá se z hodinové či měsíční hrubé odměny včetně všech příplatků, přesčasů, prémie a náhrad. V uvedeném příkladu se jedná o 21.406,- Kč.
2. Základ výpočtu zálohové daně (= superhrubá mzda) – jedná se o součet hrubé mzdy a odvodů za zaměstnavatele (25% sociální pojištění a 9% zdravotní pojištění). V uvedeném příkladu se jedná o 28.684,- Kč.
3. Čistá mzda – odměna po všech zákonných srážkách (6,5% sociální pojištění, 4,5% zdravotní pojištění a 15% zálohová daň z tzv. superhrubé mzdy po odečtu slev). V uvedeném příkladu se jedná o 16.815,- Kč.
4. Výplata na účet – suma, která odpovídá skutečně vyplacené mzdě v hotovosti nebo na účet. Rozdíl mezi čistou mzdou a výplatou na účet je ponížení o srážky za obědy, PHM, nájemné, splátky půjčky z FKSP, zálohy na mzdu, ... V uvedeném příkladu se jedná o 14.844,- Kč.



## Vyhodnocení soutěže o nejlépe udržovaný traktor

V prvním čísle našeho podnikového čtvrtletníku ZEOSÁK byla odstartována soutěž o nejlépe udržovaný traktor používaný v naší zemědělské výrobě. Proti původnímu záměru se hodnotící komise ve složení Ing. Jiří Lacina, Zdeněk Fišar a Jaroslav Macháček rozhodla stanovit výsledky ne za celý podnik, ale po jednotlivých zemědělských střediscích. Posuzován nebyl jen aktuální stav, ale především dlouhodobý přístup pracovníků k udržování svěřené techniky. Hodnocení nebylo pro komisi vůbec jednoduché, výsledky však nakonec vypadají takto:

ÚSEK ZEMĚDĚLSKÉ VÝROBY  
NOVÁ VES:

1. místo – Jiří NOVOTNÝ (traktory ZETOR 6340 a VALTRA T-202 VERSU)
2. místo – Jiří CHMELÍK (traktor VALTRA N-141 H)
3. místo – Dušan VOHÁŇKO (traktor ZETOR 6245)

ÚSEK ZEMĚDĚLSKÉ VÝROBY  
STRUŽINEC:

1. místo – Ondřej VIK st. (traktor VALTRA T-202 VERSU)
2. místo – Tomáš KOŘÍNEK (traktory VALTRA N-174 AKTIV, JD 6120 a bývalá VALTRA N-141 H)
3. místo – Jiří KRAUS (traktor ZETOR 11441 FORTERRA)

Oběma vítězům blahopřejeme, slíbenou odměnu ve výši 5 000 Kč obdrží jako mimořádnou prémii ve své výplatě za měsíc září 2017.

